**29.01.2020 г.№7**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**"НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН**

**КАТАРМИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ**

**ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА АДМИНИСТРАЦИИ КАТАРМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала администрации Катарминского муниципального образования, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указа Губернатора Иркутской области от 22.09.2011г. № 246-уг «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области и иных государственных органов Иркутской области» (изм. от 05.10.2018 г. № 204-уг), руководствуясь статьей 47 Устава Катарминского муниципального образования администрация Катарминского муниципального образования- администрация сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала администрации Катарминского муниципального образования в новой редакции (прилагается), утвержденное постановлением от 15.05.2019 № 20.

2. Раздел 3, пункт 14 а изложить : а) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1.3 должностного оклада;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Катарминского муниципального образования Шарикало М.В.

Глава Катарминского

муниципального образования М.В.Шарикало

Приложение

к постановлению главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 17 октября 2011 г. № 69

с изменениями, внесенными

постановлением главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 26 июня 2012 г. №8

с изменениями, внесенными

постановлением главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 21 марта 2014 г. № 8

с изменениями, внесенными

постановлением главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 30 января 2018 г. № 4

с изменениями, внесенными

постановлением главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 28 мая 2018 г. № 29

с изменениями, внесенными

постановлением главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 15 мая 2019 г. № 20

с изменениями, внесенными

постановлением главы администрации

 Катарминского муниципального

 образования от 29 января 2020 г. № 7

Положение

по оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Катарминского муниципального образования

**1.Общие положения**

1.Настоящее Положение устанавливает оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников администрации Катарминского муниципального образования (далее – работники администрации), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Катарминского муниципального образования. 2. Под вспомогательным персоналом администрации Катарминского муниципального образования в целях настоящего Положения понимаются лица, работающие в администрации Катарминского муниципального образования по трудовым договорам и не являющиеся муниципальными служащими администрации Катарминского муниципального образования или работниками администрации Катарминского муниципального образования, указанными в пункте 4 настоящего Положения.

**2. Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников администрации, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Катарминского муниципального образования**

3. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Катарминского муниципального образования, состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

4. Должностные оклады работников **а**дминистрации, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Катарминского муниципального образования (далее служащие), устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Водитель | 4120 |
| Делопроизводитель | 3760 |
| Уборщица | 3760 |
| Сторож | 3760 |
| Истопник | 3760 |
| Истопник | 3760 |
| Инспектор ВУС | 4120 |

Наименование должностей служащих являются обобщающими, в штатном расписании допускается их конкретизация через указание на выполняемые функции.

 5. Индексация размеров должностных окладов служащих производится нормативным правовым актом администрации Катарминского муниципального образования, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Думы Катарминского муниципального образования о местном бюджете на соответствующий финансовый год.

1. Служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

 а) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;

 б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

 в) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в
труде - в размере от 50 до100 процентов должностного оклада;

г) премии по результатам работы;

 д) материальная помощь;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год – в размере одного ежемесячного денежного содержания.

.

 7. Районный коэффициент и процентная надбавка к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам служащих за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

 8. При формировании фонда оплаты труда служащих сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1. ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;
2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
3. ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в тру-
де и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями,
составляющими государственную тайну - в размере 10 должностных окладов;
4. премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
- в размере одного ежемесячного денежного содержания.;

1. материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

9. При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что заработная

плата работников не должна быть менее 12129,76 рубля, без учета районного коэффициента и северной надбавки.

Фонд оплаты труда служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральным законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области.

**3. Оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда вспомогательного**

**персонала администрации Катарминского муниципального образования**

10. Оплата труда вспомогательного персонала администрации Катарминского муниципального образования (далее – вспомогательный персонал) состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

 11.Размеры должностных окладов вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер должностного оклада, руб.  |
| 1. квалификационный разряд | 3760,00 |
| 2. квалификационный разряд | 3880,00 |
| 3. квалификационный разряд | 4000,00 |
| 4. квалификационный разряд | 4120,00 |
| 5. квалификационный разряд | 4240,00 |
| 6. квалификационный разряд | 4360,00 |
| 7. квалификационный разряд | 4480,00 |
| 8. квалификационный разряд | 4618,00 |

12. Индексация размеров должностных окладов вспомогательного персонала производится нормативным правовым актом администрации Катарминского муниципального образования, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением Думы Катарминского муниципального образования о местном бюджете на соответствующий финансовый год.

13.К должностному окладу водителя автотранспорта администрации Катарминского муниципального образования, применяется повышающий коэффициент в размере 2,0 ввиду характера работы, связанной с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей.

14.Вспомогательному персоналу производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,3 должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в
труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

в) премии по результатам работы;

г) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
один раз в год – в размере одного ежемесячного денежного содержания.

д) материальная помощь,

е) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляются на должностной оклад с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 12 настоящего Положения, в случае их установления.

 15. Районный коэффициент и процентная надбавка к должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам вспомогательного персонала за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

16. При формировании фонда оплаты труда вспомогательного персонала сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 10 должностных окладов

в) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

г) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
- в размере одного ежемесячного денежного содержания.

д) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

17. Фонд оплаты труда служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральным законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области

**4. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки** **за**

**выслугу лет**

18. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается служащим к должностным окладам по основной замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер (в процентах к должностному окладу) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

19.В стаж работы служащего, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы (службы), включенные в перечень периодов, предусмотренный для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.декабря. 2007 года № 808.

20.Периоды, учитываемые при исчисления стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

21.Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение стажа работы (службы) служащим могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

22. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

В случае если у служащего указанное право наступило в период служебной командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за служащим сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчёт среднего заработка.

23. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста по кадрам администрации Катарминского муниципального образования.

24. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом администрации Катарминского муниципального образования.

**5. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки**

**за сложность, напряженность и высокие достижения** **в труде**

25. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в тру­
де (далее - надбавка) выплачивается служащим и вспомогательному персоналу (далее при совместном упоминании – работники) за качественное, оперативное выполнение объема работ.

26. Надбавка устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада при наличии следующих условий:

а) исполнение трудовых (должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;

б) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

27. Конкретный размер надбавки определяется распоряжением главы Катарминского муниципального образования. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

28. Надбавка носит срочный и персонифицированный характер, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.

29. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

**6. Порядок и условия выплаты премии по результатам работы**

30. Премия по результатам работы (далее – премия) выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

 а) профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

 б) своевременного и качественного выполнения планов работы;

 в) соблюдения трудовой дисциплины.

31. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение заданий особо важных и ответственных поручений безупречную и эффективную работу.

32. Премия максимальным размером не ограничивается. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

33. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

34. Размер премии определяется главой Катарминского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

1. **Размер, порядок и условия выплаты материальной помощи**

 35. Материальная помощь работникам предоставляется в случаях:

 а) причинения работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество;

 б) болезни работника, болезни или смерти членов его семьи (родители, дети, супруги);

 в) регистрация брака, рождение ребенка, юбилейных дат работника (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения).

36. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника, при предоставлении следующих документов:

а) в случаях, предусмотренных подпунктом «а» пункта 34 настоящего Положения, - копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, противоправного посягательства;

б) в случаях, предусмотренных подпунктом «б» пункта 34 настоящего Положения, - копии листка временной нетрудоспособности либо документа из лечебно-профилактического учреждения, подтверждающих факт прохождения лечения; копии свидетельства о смерти члена семьи, указанного в подпункте «б» пункта 34 настоящего Положения;

в) в случаях, предусмотренных подпунктом «в» пункта 34 настоящего Положения, - копии свидетельства о заключении брака, рождении ребенка; копии паспорта.

37. В случае смерти работника материальная помощь предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанному подпунктом «б» пункта 34 настоящего Положения, по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

38. Право работника на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь предоставляется до истечения текущего календарного года.

39. При увольнении работника, за исключением случаев увольнения за виновные действия, ему предоставляется материальная помощь пропорционально отработанному времени в пределах средств, предусмотренных при формировании фонда оплаты труда на данную выплату.

40. Материальная помощь предоставляется в размере не менее двух должностных окладов и не более десяти минимальных размеров оплаты труда.

41. Предоставление работнику, члену его семьи (в случае, предусмотренном пунктом 36 настоящего Положения) материальной помощи производится по решению главы Катарминского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

1. **Размер, порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

42.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год на основании соответствующего письменного заявления работника в случае:

 а) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

 б) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

в) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска
денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации. 43. Единовременная выплата к отпуску выплачивается, как правило, при уходе в установленном порядке в ежегодный отпуск в размере одного ежемесячного денежного содержания.

 44. В случае если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при
предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

45. Единовременная выплата производится пропорционально отработанному
времени при увольнении работника в случае:

 а) предоставления неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;

б) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

46. Решение главы Катарминского муниципального образования о выплате работнику единовременной выплаты оформляется соответствующим правовым актом.